

事業所名

アンソレイエ・モア

支援プログラム（児童発達支援）

作成日

2026 年

3 月

31 日

法人（事業所）理念		「遊びと生活を通し愛着と自立の土台を育みます」 「安心の中で、できることを一つずつ、自分らしく社会へつながる力を育みます」						
支援方針		<p>○たくさんの「経験」を大切にします。スモールステップを積み重ね、「できた」を増やしていきます。選ぶ・決める・挑戦する力と、「やってみたい」気持ちを育みます。</p> <p>○好奇心を育て、「あそび」を通して発達の土台を作ります。楽しい体験を重ねながら、心と体の発達の基礎を育みます。</p> <p>○日常生活動作の習得をサポートします。食事・着替え・排泄など、身辺自立につながる力を育みます。</p> <p>○「不快」を理解し、「快」に変える体験を大切にします。安心できる関わりを通して、心が落ち着く世界を広げます。</p> <p>○感情の理解と自己調整力・社会性を育てます。自分の気持ちに気づき、落ち着く方法や伝え方を身につけ、人との関わりの中で社会につながる力を育みます。</p>						
営業時間		10 時	0 分から	18 時	0 分まで	送迎実施の有無	あり	なし
支 援 内 容								
本人支援	健康・生活	<p>○基本的な生活スキルの習得ができるよう支援します。 （衛生習慣や身辺自立等 トイレトレーニング・靴の脱ぎ履き・ボタンの着脱・紐の結び方・チャックの開閉・手洗いやうがいの練習等）</p> <p>○構造化等により生活環境を整え支援します。予定等、必要に応じて見える化を図り、見通しがつけやすく過ごしやすいよう支援します。</p>						
	運動・感覚	<p>○日常生活に必要な姿勢保持と運動・動作の基本的技能の向上を図ります。○体幹を鍛え筋力の維持、強化を図ります。</p> <p>○体操の時間や身体を使う活動を実施し、楽しみながら身体の使い方を学びます。○活動や制作の中で手指を使い巧緻性を高める支援を行っています。</p> <p>○静と動のメリハリをつけられるプログラムを実施しています。○微細運動・粗大運動を活動の中に取り入れ、楽しみながら獲得できるよう支援します。</p> <p>○お子さまの感覚特性に応じて課題場所の調整、マットの使用等を行います。</p>						
	認知・行動	<p>○決定・選択する機会を設け、主体性を育む支援を行っています。</p> <p>○空間認知・時間・数量・形・色等の概念形成の習得ができるよう支援します。（始まるの会での日にちや予定の確認・ビジョントレーニング・視覚支援大型ブロックを使用した活動・カラータッチ・音楽やリズムで五感を刺激する活動等）</p> <p>○不適切な行動に対しての対応については、適切な行動のレパトリーをスモールステップで形成していき、またその過程で言語化ができるようであれば言語化を促し、適切に折り合いがつけられるよう支援していきます。</p>						
	言語 コミュニケーション	<p>○自分の気持ちを知り表現する力を育みます。必要に応じて言葉だけでなくマカトンや手話を取り入れながら伝わる喜びを経験できるよう支援します。</p> <p>○困った時に「SOS」が出せるよう環境設定をしながら習得を図ります。</p> <p>○言語の受容・表出を習得できるよう支援します。○挨拶や活動を通してお友達とのコミュニケーションを楽しむ機会を設けています。</p>						
	人間関係 社会性	<p>○挨拶や身だしなみ、社会的ルールの習得を図ります。</p> <p>○活動の中でルールの理解やお友達との関わり、協調性、気持ちのコントロールを学びます。</p> <p>○他者との関わりを通し、人間関係の形成を図ります。○地域施設へのお出かけを通してルールやマナーを習得できるよう支援します。</p> <p>○愛着形成を大切に「お子さまが安心して過ごせる場所」を基盤とし、職員との安定した人間関係を通じて情緒の安定や自己肯定感を育めるよう支援します。</p>						
家族支援		<p>○日々の連絡調整の中でお子さんの様子をお伝えし情報共有を行います。○半年に1回モニタリングを実施しています。○ご相談には個別に助言や提案を行っています。○日々の様子をSNSやお便りで発信しています。</p>			移行支援		<p>○関係機関との連携会議に出席しています。</p> <p>○園やご自宅へのお迎え時に情報共有を行い、スムーズに連携がとれるよう努めています。</p>	
地域支援・地域連携		<p>○地域の公共施設や公園を利用し、地域資源を活用しています。</p> <p>○関係機関と連携し、積極的に会議へ出席すると共に、情報提供・調整等を行っています。</p>			職員の質の向上		<p>○各種研修に参加し、職員全体に周知を徹底しています。○外部の研修にも参加を推奨しています。○毎日の申し送りや毎月2～3回の会議で意見を出し合い支援方法の確認や情報共有を行っています。</p>	
主な行事等		<p>○季節の行事（初詣・お正月遊び・節分・ひな祭り・端午の節句・七夕・ハロウィンパーティー・クリスマス会等）</p> <p>○戸外活動（お花見・お散歩・お買い物・プール・お出かけ等）</p> <p>○その他（夏祭り・避難訓練・クッキング・大掃除等）</p>						